



РОР «АПП РТ»



**ЛАВРЕНТЬЕВ
АЛЕКСАНДР
ПЕТРОВИЧ**

Президент

Региональное объединение работодателей «Ассоциация предприятий и предпринимателей Республики Татарстан» – некоммерческая организация, основанная в январе 1990 г.

Основная задача – представительство интересов и защита законных прав работодателей в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений с органами государственной власти, местного самоуправления и профессиональными союзами. Объединение подписывает от лица работодателей Республиканское трёхстороннее Соглашение о социальном партнёрстве и представляет сторону работодателей при заключении и реализации ряда отраслевых и территориальных (г. Казань) соглашений.

В составе РОР «АПП РТ» – около 300 предприятий и организаций различных отраслей экономики Татарстана, которыми вырабатывается около 80% промышленной продукции Республики.

Общая численность персонала членских организаций – более 300 тыс. человек.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Региональное объединение работодателей «Ассоциация предприятий и предпринимателей Республики Татарстан» (РОР «АПП РТ») имеет своей основной целью координацию действий, представительство интересов и защиту законных прав своих членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с органами государственной и муниципальной власти, профессиональными союзами и иными организациями с целью создания благоприятных условий для развития эффективной, конкурентоспособной и социально ориентированной экономики.

Одним из основных направлений деятельности Ассоциации является участие в республиканской системе социального партнёрства, в рамках которой осуществляется взаимодействие и сотрудничество Правительства Татарстана, работодателей и профсоюзов, в том числе и по вопросам поддержки отечественного менеджмента, молодёжи и образования, спорта и здорового образа жизни и др.

К знаковым социальным практикам Объединения можно отнести региональную корпоративную практику в территориях присутствия предприятий – членов Объединения:

- продвижение здорового образа жизни;
- содействие общественному признанию и распространению опыта лучших отечественных менеджеров, промышленников и предпринимателей.

Программа «Чистая жизнь»

В целях продвижения здорового образа жизни с 2010 г. реализуется программа «Чистая жизнь», а также создан одноимённый Фонд антинаркотических и антиалкогольных инициатив.

Программа «Чистая жизнь» – это программа по реализации образовательных, социальных, профилактических, лечебных и реабилитационных проектов и программ, направленных на продвижение здорового образа жизни, которая реализуется Объединением работодателей через Фонд «Чистая жизнь».

Предпосылки программы

В последнее время в Российской Федерации предпринимается целый ряд законодательных, финансовых, административных и иных мер, направленных на снижение негативного воздействия алкоголя, табака и наркотиков на здоровье и благополучие населения.

В материалах расширенных заседаний Республиканской межведомственной комиссии по охране труда РТ отмечается, что предприятия Республики лидируют в Приволжском федеральном округе по числу погибших на производстве. Рост травматизма на производстве, в том числе из-за алкогольного опьянения, говорит о том, что, несмотря на снижение уровня заболеваемости алкоголизмом и его распространённости, в целом ситуация в этом вопросе остается напряжённой.

По оценке авторитетных международных экспертов, антиалкогольные профилактические программы, нацеленные на работников по месту их работы, не только улучшают ситуацию на самих предприятиях, но и изменяют привычки и повседневное поведение работников в быту, снижают распространённость опасных форм поведения (потребления крепких спиртных напитков, многодневного пьянства, вождения автомобиля в пьяном виде,



проявления агрессии и аутоагрессии и т.д.) и способствуют распространению здорового образа жизни.

Вместе с тем решающего перелома к лучшему в этой сфере пока не произошло. В связи с этим принципиально новые, современные, нестандартные подходы к решению этой проблемы являются чрезвычайно востребованными и эффективными. Примером подобного инновационного подхода является реализация профилактических антиалкогольных программ, осуществляемых непосредственно по месту работы граждан.

Цели и задачи программы:

- повышение уровня информированности и заинтересованности общественности, государственных органов и работодателей в реализации программ антиалкогольной профилактики;
- снижение уровня алкоголизации взрослого трудоспособного населения республики путём реализации программ профилактики на рабочем месте;
- улучшение ситуации на предприятиях Республики Татарстан в части производственного травматизма, производительности труда, качества продукции и одновременно – улучшение поведения работников в быту, в семье, снижение преступных проявлений;
- разработка и организация работы по внедрению программ профилактики злоупотребления алкогольной продукцией работниками предприятий в территориях присутствия.

Реализация программы



Региональное объединение работодателей Республики Татарстан в 2010 г. выступило с инициативой по созданию Фонда антинаркотических и антиалкогольных инициатив «Чистая жизнь» и стало его соучредителем. Со дня основания Фонда в должности директора – Артём Маркин.

Фонд специализируется на разработке и внедрении именно профилактических программ на рабочем месте. Команда специалистов Фонда обладает технологией проведения таких программ, разработанных с учётом передовых международных и отечественных практик.

Миссия Фонда – создание на предприятиях Республики Татарстан среды, свободной от влияния алкоголя, наркотиков и табака.

Основная цель – разработка и реализация образовательных, социальных, профилактических, лечебных и реабилитационных проектов и программ, направленных на продвижение здорового образа жизни и на борьбу с наркоманией, алкоголизмом и другими явлениями, противоречащими здоровому образу жизни.

Деятельность основана на изучении соответствующего передового опыта российских и зарубежных компаний и производится с привлечением ведущих отечественных экспертов. За прошедшее время участниками полномасштабного профилактического проекта стали два предприятия г. Казани: ОАО «Казанский завод «Электроприбор» и ОАО «Казанский электротехнический завод».

Методически работа строится в три этапа.

Первый этап – предприятие при поддержке Регионального объединения работодателей предоставляет информацию по запросу Фонда.

Второй этап – на основании информации предприятий специалисты Фонда производят диагностику алкогольной ситуации («оценку алкогольных рисков предприятия»). Диагностика позволяет максимально конкретно и объективно оценить обстановку, выявить наиболее проблемные участки, прицельно определить содержание и последовательность профилактических мероприятий, а также привести их в соответствие с имеющимися ресурсами.

Третий этап – основной этап работы, на котором специалисты Фонда, совместно с администрацией и подразделениями



предприятий, производят собственно внедрение постоянно действующей профилактической программы на рабочем месте.

Структура профилактической программы «Чистая жизнь» состоит из четырёх элементов, каждый из которых одинаково важен, все они взаимосвязаны между собой, предпочтение одного направления в ущерб остальным может негативно отразиться на результатах реализации программы.

Элементы программы:

- система мониторинга за алкогольной ситуацией;
- контроль трезвости работников;
- профилактическое информирование и обучение;
- программа психологической поддержки работников.

Инструменты программы:

- создание на предприятии рабочей группы по внедрению программы профилактики, обучение персонала;
- найм специалистов (эксперт, психолог);
- проведение аудита по оценке влияния алкогольного фактора на деятельность предприятия;
- организация встреч, тренингов, семинаров, лекций;
- организация работы по созданию службы психологической поддержки работников на предприятиях.

Результаты Программы

Пилотный проект программы «Чистая жизнь» был реализован на ОАО Казанский завод «Электроприбор», первенце отечественного авиационного приборостроения, в 2011–2012 гг. Основная продукция Предприятия – авиационные приборы и системы.

На «Электроприборе» серьёзное внимание уделяется предупредительным мероприятиям, направленным на охрану здоровья и профилактику заболеваний на рабочем месте, пропаганде здорового образа жизни. На территории завода функционирует здравпункт, проводится санитарно-просветительная работа по профилактике алкоголизма и табакокурения, наркомании, туберкулеза, ВИЧ, СПИДа и других заболеваний. А также организуются спортивные мероприятия по футболу, волейболу, шахматам и шашкам, дартсу, настольному теннису. Спортивная команда регулярно принимает участие в спартакиадах Рескома профсоюзов авиационной промышленности, Холдинговой компании «Ак Барс».

В рамках реализации с Фондом антинаркотических и антиалкогольных инициатив «Чистая жизнь» постоянно действующей профилактической программы на рабочем месте проводились мероприятия:

- ежемесячно по графику в подразделениях осуществлялся контроль трезвости работников;
- профилактическое информирование (статьи в заводской газете «За прогресс» на темы «На заводе принимает психолог», «Трезвость, как норма жизни», «Алкоголь и производительность труда», «Алкоголь и травматизм», «Алкоголь и болезни желудка»);